Nařízení vlády ze dne 18. prosince 2024, kterým se mění nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zam.

Autor: Lucie Matoušková
Zveřejněno: 31. 12. 2024



Nařízení vlády č. 341/2017 Sb., ve znění novely nařízením vlády č. 466/2024 Sb., s účinností dnem 1. 1. 2025

Základní změny v paragrafovém znění:

§ 1 - Úvodní ustanovení
f) rozdělení prací do skupin odstupňovaných podle kvalifikační náročnosti vykonávaných prací pro určení nejnižší úrovně zaručené platu

Komentář: Z obsahu byly vypuštěny příplatky za práci ve ztíženém pracovním prostředí, byly nahrazeny ustanovením k zaručenému platu

§ 4 - Zařazení zaměstnance do platového stupně
(5) V plném rozsahu započte zaměstnavatel zaměstnanci dobu...

Komentář: Vypuštěno ustanovení o započtu max 6 let skutečného čerpání mateřské dovolené, další mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené nebo trvalé péče o dítě. Tato bude znamenat, že zaměstnavatelé budou muset znovu do minulosti překontrolovat započtenou praxi u MD, RD a péče o dítě a u těch zaměstnanců, kteří pobývali v uvedených náhradních dobách nad 6 let, tuto v současnosti nezapočtenou dobu započíst do započitatelné praxe v plné výši. Může to vyvolat jak dřívější platové postupy, tak u některých i rovnou zařazení do vyšších platových stupňů již od 1.1.2025. Pozn. V započtu délky současné RD do 3. let věku dítěte se nic nemění

§ 5 – Platový tarif
(2) Zaměstnanci, který
a) je zdravotnickým pracovníkem …,
1. pracovníkem v sociálních službách nebo sociálním pracovníkem v zařízení sociálních služeb,
2. sociálním pracovníkem u poskytovatele zdravotních služeb, nebo
3. manželským nebo rodinným poradcem,
přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 2 k tomuto nařízení.
(3) Zaměstnanci, který
a) lékařem nebo zubním lékařem...
b) lékařem orgánu sociálního zabezpečení...
přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 3 k tomuto nařízení.
(4) Zaměstnanci přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č 4. …, je-li
a) pedagogickým pracovníkem podle § 2 zákona o pedagogických pracovnících, nebo
b) akademickým pracovníkem státní vysoké školy podle zákona o vysokých školách.

Komentář: Došlo k redukci platových tabulek ze současných 5 na 4, kdy byla zrušena současná tabulka č. 2
- dosavadní přílohy č. 3 až 6 se označují jako přílohy č. 2 až 5
Stručně k přečíslování
1 = 1 nepedagogičtí pracovníci a ostatní pracovníci ve veřejných službách
3 > 2 zdravotníci, sociální pracovníci
4 > 3 = lékaři
5 > 4 = pedagogičtí pracovníci
Příloha 6 > 5, Skupiny prací podle míry ztěžujících vlivů a třídnictví

§ 6 – Zvláštní způsob určení platového tarifu
(2) Zaměstnavatel, který je poskytovatelem zdravotních služeb podle § 2 odst. 1 zákona o zdravotních službách, příspěvkovou organizací poskytující veřejné kulturní služby nebo veřejnou kulturní institucí

podle zákona o veřejných kulturních institucích, může s předchozím souhlasem zřizovatele sjednat v kolektivní smlouvě nebo stanovit vnitřním předpisem způsob určení platového tarifu zaměstnancům v rámci rozpětí platových tarifů

Komentář: Rozšířena možnost sjednat plat v tzv. rozpětí platových tarifů až do 16. platové třídy také pro zaměstnance příspěvkových organizací poskytující veřejné kulturní služby nebo veřejnou kulturní institucí

§ 7 Rozdělení prací do skupin pro určení nejnižší úrovně zaručeného platu

Skupiny prací podle § 112 odst. 2 zákoníku práce zahrnují práce zařazené do jednotlivých platových tříd jiným právním předpisem6), a to:
a) 1. skupina prací zahrnuje práce v 1. a 2. platové třídě,
b) 2. skupina prací zahrnuje práce ve 3. až 5. platové třídě,
c) 3. skupina prací zahrnuje práce v 6. až 9. platové třídě a
d) 4. skupina prací zahrnuje práce v 10. až 16. platové třídě.

Komentář: Skupiny prací pro určení výše zaručeného platu byly redukovány ze současných 8 skupin na 4. Přičemž MPSV zřejmě při tomto nepravidelném rozdělení bralo v potaz dosažené stupně vzdělání
1. skupina prací zahrnovala práce v 1. a 2. platové třídě (základy vzdělání a základní vzdělání),
2. skupina prací zahrnovala práce ve 3. až 5. platové třídě (střední vzdělání a střední vzdělání s výučním listem),
3. skupina prací zahrnovala práce v 6. až 9. platové třídě (střední vzdělání s maturitní zkouškou a vyšší odborné vzdělání) a
4. skupina prací zahrnovala práce v 10. až 16. platové třídě (vysokoškolské vzdělání).

Minimální mzda pro rok 2025 je 20.800 Kč/124,40 za hodinu.

Přílohy

sb466 2024
243 kB

Stáhnout

Dokument 341 2017 Sb. Nařízení vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě
115 kB

Stáhnout

Novela NV vyz zmeny 25
214 kB

Stáhnout

2017-341-nv-plat
48 kB

Stáhnout

Sb-2024-286-minimalni-mzda
25 kB

Stáhnout

Zdroj:
https://edulk.cz/management-skol/narizeni-vlady-ze-dne-18-prosince-2024-kterym-se-meni-narizeni-vlady-c-341-2017-sb-o-platovych-pomerech-zamestnancu-ve-verejnych-sluzbach-a-sprave-ve-zneni-pozdejsich-predpisu-a-narizeni-vlady-c-304-2014-sb-o-platovych-pomerech-statnich-zam-n493309.htm