

# Kontrola webových stránek organizace - pro příspěvkové organizace LK

**Autor:** Květa Šírová

**Zveřejněno:** 20. 01. 2023



Oddělení tiskové a vnějších vztahů Krajského úřadu Libereckého kraje žádá všechny příspěvkové organizace Libereckého kraje o kontrolu jejich webových stránek a případných dokumentů, kde užívají logo Libereckého kraje. Připomíná, že je důležité dodržet Jednotný vizuální styl LK (je přílohou zprávy - LK Logotype Typography), který je návodem k využití loga LK.

Na webových stránkách prosí o zveřejnění nejpozději do 31. ledna 2023:

1) logo LIBERECKÝ KRAJ

2) logo PŘÍSPĚVKOVÁ ORGANIZACE LIBERECKÉHO KRAJE

Podmínkou dalšího užití logotypu LK, např. na plakátech, letáčích, je zaslání návrhu materiálů s krajským logotypem ke schválení dříve, než půjdou do tisku, případně než dojde k jejich elektronické či jiné formě zveřejnění (stačí printscreen stránky/dokumentu atd.). Veškeré materiály ke schválení pošlete Ing. Radce Pleštilové, DiS., odborné zaměstnankyni oddělení tiskového a vnějších vztahů odboru kancelář hejtmána na e-mailovou adresu [radka.plestilova@kraj-lbc.cz](mailto:radka.plestilova@kraj-lbc.cz).

Děkujeme za pochopení.

# Přílohy

PDF

LK Logotype Typography V 2.0 High  
4 MB



[Stáhnout](#)

PDF

LK Logotype PANTONE Red 032 C  
4 kB



[Stáhnout](#)

PDF

LK Logotype PANTONE 633 U  
4 kB



[Stáhnout](#)

PDF

LK Logotype PANTONE Cool Gray 11 U  
4 kB



[Stáhnout](#)

PDF

LK Logotype PANTONE Black C  
4 kB



[Stáhnout](#)

PDF

LK FO Cool Gray 11 U  
9 kB



[Stáhnout](#)

PDF

LK Logotype PANTONE 2593 C  
4 kB



[Stáhnout](#)

PDF

LK FO White  
9 kB



[Stáhnout](#)

PDF

LK FO PANTONE Cool Gray 11 U

9 kB



[Stáhnout](#)

PDF

LK FO Black C

9 kB



[Stáhnout](#)

## Galerie

ibere

kr



ibere

kr



ibere  
kr

ibere  
kr

ibere  
kr



**ibere  
kr**

**ibere  
kr**

**ibere  
kr**

**kr**

ibere  
kr

ibere  
kr

---

**Zdroj:**

<https://edulk.cz/management-skol/metodika/kontrola-webovych-stranek-organizace-pro-prispevkove-organizace-lk-n472292.htm>